

## 1. Přispívat ke zlepšování stavu veřejných financí a hospodaření s majetkem státu

- 1.1. Přispívat ke správnosti údajů sloužících pro monitorování a řízení veřejných financí
- 1.2. Přispívat k naplňování příjmů státního rozpočtu a k efektivitě činností spojených s řízením státního dluhu a při poskytování státních záruk
- 1.3. Přispívat k zákonnému, účelnému, hospodárnému a efektivnímu využívání rozpočtových prostředků v oblasti dotační politiky státu
- 1.4. Přispívat ke zvyšování účelnosti a efektivnosti výdajů na investice a k zajištění jejich hospodárné realizace
- 1.5. Přispívat k zákonnému, účelnému, hospodárnému a efektivnímu využívání prostředků poskytovaných České republice ze zahraničí
- 1.6. Přispívat k zákonnému, účelnému, hospodárnému a efektivnímu hospodaření s majetkem státu a s prostředky vybíranými na základě zákona ve prospěch právnických osob
- 1.7. Prostřednictvím předkládání objektivních a srozumitelných zpráv přispívat ke zvýšení informovanosti o stavu veřejných financí

## 2. Zvyšovat efektivnost kontrolní činnosti

- 2.1. Kontrolní činnost zaměřovat na efektivní využívání peněžních prostředků
- 2.2. Zlepšovat kvalitu kontrolní činnosti
- 2.3. Zvyšovat hodnotu výstupů z kontrolní činnosti pro jejich uživatele
- 2.4. Rozvíjet spolupráci s odbornými institucemi s cílem zkvalitňovat kontrolní činnost a zvyšovat dobré jméno Úřadu

## 3. Posilovat postavení Úřadu

- 3.1. Dosáhnout změny právních předpisů upravujících působnost a činnost Úřadu tak, aby byly zcela v souladu s Lidskou deklarací o základních směrech finanční kontroly a s „dobrou praxí“ a zajistit k tomu odpovídající zdroje
- 3.2. Zvyšovat dobré jméno Úřadu na mezinárodní úrovni rozvíjením vztahů mezi národními a mezinárodními auditními institucemi a dalšími organizacemi, podporovat výměnu informací, zkušeností a dobré praxe

## 4. Zajišťovat efektivnost interních procesů Úřadu

- 4.1. Vytvářet a rozvíjet podporu pro rozhodovací procesy
- 4.2. Zpřehledňovat vnitřní procesy a informace o hospodaření
- 4.3. Optimalizovat zabezpečení materiálových zdrojů, infrastruktury a pracovního prostředí

## 5. Rozvíjet komunikaci s uživateli výstupů

- 5.1. Rozvíjet komunikaci s Parlamentem ČR, vládou, veřejností a médii

## 6. Motivovat a profesně rozvíjet zaměstnance Úřadu

- 6.1. Vhodnými motivačními nástroji usilovat o stabilní tým zaměstnanců
- 6.2. Prohlubovat specifickou odbornou přípravu a rozvoj zaměstnanců